**附件1 2022年洛阳市文物局下属事业单位招才引智工作实施方案**

　　根据《事业单位公开招聘人员暂行规定》《洛阳市市直事业单位引进高层次人才和急需短缺人才“绿色通道”操作办法（试行）》（洛人社〔2022〕54号）文件精神及招才引智工作相关规定，为满足文物局所属事业单位工作需要，经市委、市政府同意，决定面向社会为我局下属事业单位招才引智引进工作人员7名。为做好本次招聘工作，现制定实施方案如下：

　　一、组织领导

　　本次招才引智工作由洛阳市文物局及下属事业单位共同组织实施。

　　成立市文物局下属事业单位招才引智工作领导小组

　　组 长：余 杰 市文物局党组书记、局长

　　副组长：仵荣全 市文物局党组成员、副局长

　　成 员：王献本 市文物局党组成员 二里头夏都遗址博物馆馆长

　　赵晓军 洛阳市考古研究院院长

　　朱世伟 洛阳古墓博物馆（河南古代壁画馆）馆长

　　高志承 市文物局人事科科长

　　郑永霞 市文物局办公室主任

　　二、招聘条件

　　（一）基本条件

　　1.具有中华人民共和国国籍，拥护中华人民共和国宪法，具有良好的思想政治素质。

　　2.具有正确的政治立场、政治态度、理想信念和思想品德。

　　3.遵纪守法，诚实守信，品行端正，人格健全。

　　4.安心应聘岗位工作，有较强的事业心和责任感。

　　5.具有胜任应聘岗位需要的相关专业知识和工作能力。

　　（二）年龄要求

　　详见《2022年洛阳市文物局下属事业单位招才引智职位表》（附件3）。

　　（三）学历要求

　　具有招聘职位所要求的普通高等教育硕士研究生及以上学历和学位（含经我国驻外使领馆和教育部承认的国外高校学历）；自2017年起，由国家统一下达招生计划的全日制和非全日制研究生，按照教育部办公厅等五部门《关于进一步做好非全日制研究生就业工作的通知》（教研厅函〔2019〕1号）相关规定执行；2023年国内高校应届毕业生须于2023年9月30日前取得毕业证和学位证，2023年国外高校应届毕业生须于2023年12月31日前取得毕业证和教育部出具的国外学历学位认证书。未在规定时间内取得相应学历和学位的，取消聘用资格。

　　（四）不得报考情形

　　有下列情形之一者不得报考：

　　1.因犯罪受过刑事处罚或涉嫌违法犯罪正在接受调查的人员，被开除中国共产党党籍和被开除公职的人员；

　　2.尚在党纪、政务处分影响期内或正在接受纪律审查和监察调查的人员，被依法列为失信联合惩戒对象的人员；

　　3.近5年内在公务员招录、事业单位公开招聘考试中被认定有舞弊等严重违反考试纪律行为的人员；

　　4.现役军人及未满规定最低服务年限的事业单位工作人员；

　　5.聘用后即构成回避关系的岗位；

　　6.国家和省另有规定不得应聘到事业单位的人员。

　　三、招聘计划和职位

　　详见《2022年洛阳市文物局下属事业单位招才引智职位表》（附件3）。

　　四、招才引智办法和程序

　　（一）报名方式

　　本次招才引智工作采取线上网络报名方式进行。

　　线上网络报名方式：登录中国·河南招才引智创新发展大会官网（https://www.zghnrc.gov.cn/index.html）首页，输入单位名称，选择符合要求的岗位投递简历，简历应包含具备岗位设置条件的相关材料。

　　报名截止时间：2022年11月30日下午5：00前。

　　（二）资格审查

　　资格审查工作贯穿招才引智工作全过程。报考人员报名时提交的信息和提供的有关材料必须真实有效，一经发现不符合条件、弄虚作假或违反相关规定的，取消其考试、聘用资格，由此产生的一切后果由个人承担。资格审查结果将在洛阳市文物局官网（http://wwj.ly.gov.cn）予以公示。

　　通过资格审查的人数与聘用计划数比例应不低于3:1，达不到规定比例的职位，相应核减招聘计划，核减后仍达不到比例的，取消该职位招聘计划。

　　（三）考试方式采取笔试与面试相结合的程序进行。

　　1.笔试科目：《公共基础知识》，满分为100分。考生应携带本人有效身份证、准考证参加考试，具体考试时间、地点另行通知。笔试成绩将在洛阳市文物局官方网站（http://wwj.ly.gov.cn）进行公布，请考生注意登录查询。

　　2.面试资格确认

　　根据笔试成绩，按拟聘用计划1:3的比例从高分到低分确定参加面试的人员。比例内末位成绩相同者，均进入面试。笔试缺考、作弊或成绩为零分等情况的，不得进入面试。

　　考生须在面试前到各用人单位进行面试资格确认。对报考专业的审查以毕业证上记载的专业名称为准。资格确认通过的考生确定为参加面试人员，因考生自动放弃资格确认或未通过资格确认形成的空缺，从报考同一职位的人员中按笔试成绩从高分到低分的顺序依次递补。面试资格确认采取考生本人现场提交材料的方式进行，其他人代理无效，考生须填写《2022年洛阳市文物局下属事业单位招才引智面试资格确认表》一式2份，并提交以下材料（原件及2份复印件）：

　　（1）有效身份证（正反面复印）；

　　（2）毕业证（国外高校毕业生需提供：我国驻外使（领）馆教育文化处（组）出具的留学回国人员证明、教育部出具的国外学历学位认证书）；

　　（3）就业报到证（择业期内未办理就业报到证者，持所在学校毕业生就业指导部门加盖公章的空白就业协议书（全套））；

　　（4）未毕业人员提供教育部在线学籍验证报告证明。

　　（5）已就业人员提供单位同意报考证明。

　　面试资格确认的具体时间、地点另行通知。

　　3.面试

　　采用结构化面试，主要考察应聘人员的求职动机与拟任职位的匹配性、逻辑思维能力、组织管理能力、分析与解决实际问题能力、语言表达能力、人际沟通能力、临场应变能力和举止仪表情绪稳定性等。面试成绩满分为100分。若出现实际参加面试岗位的考生人数小于或等于聘用计划时，考生面试成绩须达到本面试考官组使用同一面试题本面试所有人员的平均分，考生面试成绩须达到75分及以上，方可进入体检和考察。

　　面试时间、地点及相关事宜另行通知。

　　4.总成绩的计算

　　总成绩＝笔试成绩×40%＋面试成绩×60%，考生的笔试成绩、面试成绩和总成绩，将在洛阳市文物局官网（http://wwj.ly.gov.cn）予以公布，请考生届时登录查看。

　　（四）体检

　　根据考生总成绩，按拟聘用计划1：1.5的比例从高分到低分确定参加体检人员。

　　体检标准及项目参照公务员录用体检的有关规定执行。体检不合格者不得进入考察与聘用环节。体检合格者进入考察与聘用环节，因考生自动放弃体检或体检不合格形成的空缺，可从报考同一职位人员中，按考试总成绩从高分到低分的顺序依次递补。

　　体检相关事宜将通过洛阳市文物局官网（http://wwj.ly.gov.cn）进行通知，不再采取其他方式通知，请考生届时登录查看。因考生原因，没有及时参加体检视为本人自动放弃。

　　（五）考察

　　对于体检合格人员，根据拟聘用计划，按考生总成绩从高分到低分的顺序等额确定进入考察人员。考察工作具体由市文物局及下属事业单位共同组织实施。主要考察拟聘对象的政治思想表现、道德品质、业务能力、工作实绩、社会信用记录等情况。对进入考察人员进行考察时，一并进行资格复查。因考生自动放弃考察形成的空缺可从报考同一职位且体检合格人员中，按总成绩从高到低的顺序依次递补。

　　（六）公示和聘用

　　根据考试、体检、考察结果，等额确定拟聘用人员并在洛阳市文物局官网（http://wwj.ly.gov.cn）进行不少于7个工作日的公示。公示无异议者，即确定为拟引进人员，按照招才引智相关程序进行聘用。

　　五、疫情防控

　　按照常态化疫情防控要求，考生要严格遵守洛阳市疫情防控有关规定，在招聘相应环节应接受健康码查验及体温测量，健康码为“绿码”及体温测量合格的方可进入该环节。考生在相应环节要服从现场管理，按要求佩戴口罩，注意保持距离，做好防范工作。根据疫情动态变化情况，必要时将随时对有关工作安排进行适当调整。

　　六、其他注意事项

　　1.本次招才引智工作过程中，有关公告、通知、公示等均在洛阳市文物局官网（http://wwj.ly.gov.cn）公布。未按有关通知要求报名的人员，视为弃权。

　　2.报名人员在应聘期间要保持通讯畅通，因报名人员联系方式变化、停机、关机等原因造成无法及时接收招聘信息的，后果由本人承担。

　　3.本方案由洛阳市文物局2022年招才引智工作领导小组负责解释。

　　七、纪律与监督

　　本次招聘，凡在规定时间内，未按照有关通知要求参加报名、资格审查、笔试、面试资格确认、面试、体检、考察、报到等环节的，均视为自动放弃资格。招聘实行诚信原则，即报考者要对自己所提交信息的真实性负责，凡发现弄虚作假或违反考试、聘用等纪律的，一律取消资格。本次招聘工作接受新闻媒体及社会各界的广泛监督。监督电话：0379-65156385