**2022年郑州惠济区面向社会公开招聘中小学幼儿园教师300人公告**

为推进我区教育事业优质均衡发展，经研究，决定面向社会公开招聘中小学幼儿园教师300名，现公告如下：

**一、招聘岗位及名额**

　　(一)面向普通高等学校毕业生招聘中小学、幼儿园教师240名

　　1.高中教师9名：语文3名、数学3名、英语3名;

　　2.初中教师90名：语文23名、数学20名、英语14名、政治6名、历史6名、地理4名、物理9名、生物4名、体育4名;

　　3.小学教师101名：语文46名、数学12名、英语11名、体育12名、音乐6名、美术6名、科学8名;

　　4.幼儿园教师40名。

　　(二)面向在职优秀教师招聘中小学、幼儿园教师60名

　　1.初中教师31名：语文8名、数学9名、英语9名、心理健康5名;

　　2.小学教师22名：语文7名、数学8名、英语7名;

　　3.幼儿园教师7名。

　　招聘过程中如有岗位空缺，招聘名额调剂到相应学段的高校毕业生招聘计划中。

**二、报考条件**

　　(一)基本条件

　　1.具有中华人民共和国国籍，拥护中国共产党的领导，拥护党的路线、方针和政策。

　　2.遵纪守法，具有良好的品行，身体、心理健康，热爱教育事业，能胜任教育教学工作。

　　3.普通话达到二级乙等(语文学科需达到二级甲等)及以上水平。

　　4.报考高中教师岗位须取得高中教师资格证书，报考初中教师岗位须取得初中或高中教师资格证书，报考小学教师岗位须取得小学、初中或高中教师资格证书，报考幼儿园教师岗位须取得幼儿教师资格证书。

　　5.有下列情形之一的人员不得报考：

　　(1)正在接受司法机关、纪检监察机关立案侦查审查的;

　　(2)曾因犯罪受过刑事处罚的人员和曾被开除公职的;

　　(3)近5年内在各级招考中被认定有舞弊等严重违反纪律行为的;

　　(4)现役军人、普通高等学校在校生(2022年应届高校毕业生除外)，试用期未满的新聘用事业单位工作人员以及未满规定最低服务年限的事业单位工作人员;

　　(5)聘用后即构成回避关系的;

　　(6)有法律规定不得录取聘用的其他情形的。

　　(二)资格条件

　　1.高校毕业生报考条件

　　(1)高中教师岗位要求取得研究生学历、硕士及以上学位;初中、小学教师岗位要求取得普通高等学校本科及以上学历、学位;幼儿园教师岗位要求取得普通高等学校专科及以上学历。

　　(2)中小学教师岗位要求所学专业与报考学科一致;幼儿园教师岗位要求所学专业为学前教育、幼儿教育专业(具有普通高等学校本科及以上学历且已取得幼儿教师资格证书的不限专业)。

　　(3)年龄在30周岁以下(1992年1月1日以后出生)。

　　(4)2022年应届高校毕业生应于2022年7月31日前取得相应的毕业证、学位证、普通话等级证等证件。

　　受疫情影响暂未取得教师资格证的2021、2022届毕业生可先报考，如被聘用，须在一年试用期内取得相应学段的教师资格证，未能在规定时间取得教师资格证的，依法解除聘用合同。

　　2.在职优秀中小学教师报考条件

　　普通高等学校专科及以上学历，中小学二级及以上职称(职称证书上的专业与报考学科一致)，年龄在40周岁以下(1982年1月1日以后出生)，2017年至今取得下列荣誉之一：

　　(1)在教研部门组织的中小学优质课比赛中获县(市、区)级一等奖及以上奖励;

　　(2)在教育部门组织的中小学教师基本功大赛中获县(市、区)级一等奖及以上奖励;

　　(3)教师节期间县(市、区)级及以上政府表彰的优秀教师(含省辖市级及以上教育主管部门表彰的优秀教师);

　　(4)县(市、区)级及以上老师、骨干教师、学科(学术)技术带头人。

　　地(市)级及以上学科(学术)技术带头人、骨干教师或取得中小学高级教师职称的，年龄可放宽至45周岁以下(1977年1月1日以后出生)。

　　3.在职优秀幼儿园教师报考条件

　　普通中等专业学校中专及以上学历，年龄在40周岁以下(1982年1月1日以后出生)，2017年至今取得下列荣誉之一：

　　(1)在教研部门组织的幼教优质课比赛中获县(市、区)级一等奖及以上奖励;

　　(2)在教育部门组织的幼教教师基本功大赛中获县(市、区)级一等奖及以上奖励;

　　(3)教师节期间县(市、区)级及以上政府表彰的优秀教师(含省辖市级及以上教育主管部门表彰的优秀教师);

　　(4)县(市、区)级及以上老师、骨干教师、学科(学术)技术带头人。

　　地(市)级及以上学科(学术)技术带头人、骨干教师或取得中小学高级教师职称(幼教专业)的，年龄可放宽至45周岁以下(1977年1月1日以后出生)。

**三、报名有关事项**

　　(一)高校毕业生报名

　　1.网上报名

　　2022年6月23日上午9:00—6月25日下午17:00前登录http://www.etaa.com.cn进行网上报名，按要求填写个人报名信息，提交报名材料后上传照片，具体要求详见报名网站公告。报考人员只能选择一个岗位进行报名，报名与考试时使用的有效身份证必须一致。

　　留学回国人员，还需持有教育部留学服务中心出具的国外学历学位认证书。2022年应届毕业生未取得毕业证者，须提供《教育部学籍在线验证报告》(学信网打印)。

　　报名期间技术咨询电话：4001791796

　　咨询时间：9:00—12:00，14:30—18:30

　　2.资格初审

　　2022年6月23日上午9:00—6月26日下午17:00前，根据招聘条件对报考人员填报的信息进行资格初审，考生可在填报信息1日内登录原报名网站查询是否通过资格审查。

　　3.网上缴费

　　资格审查通过后至2022年6月26日20:00前登录原报名网站进行网上缴费，考务费每人30元。未按期缴费的视为自动放弃。

　　4.网上打印准考证

　　缴费成功的报考人员于2022年6月29日上午9:00至7月1日下午17:00前登录原报名网站，按照网站提示下载并打印准考证(A4纸)。请考生妥善保管准考证，遗失不补，未按规定出示所需证件的，取消相应资格。

　　5.报名注意事项

　　(1)每个岗位报考人数与拟招聘人数比例应不低于5：1，达不到比例的，根据招聘专业岗位急需紧缺的需要，经惠济区事业单位公开招聘工作领导小组同意后，可适当降低开考比例，但不得低于3：1，如降低后仍达不到要求，该专业岗位的招聘名额递减直至取消。

　　(2)对于岗位取消的报考者可在报名结束后2日内重新选报其他岗位。不愿重新选报的，退还所缴的考务费。

　　(3)考生应认真阅读并全面理解郑州市惠济区人民政府网站关于本次招聘的公告内容，确定本人符合招聘岗位报名条件并按要求进行报名。如果本人不符合招聘报名条件仍进行了网上报名或者本人所报岗位和考试专业不相符的，报考资格、笔试成绩无效，已经缴纳的考务费用不予退回，由此产生的一切后果由个人承担。

　　(二)在职优秀教师报名

　　1.报名方式：本人现场报名(根据郑州市疫情防控形势可作调整)。

　　2.报名时间：2022年6月27日至6月28日

　　(上午8:30—12:00，下午13:00—18:00)。

　　3.报名地点：郑州市惠济区实验小学(惠济区开元路与清华园路交叉口东200米)。

　　4.报名时按顺序排列提交以下材料：报名表1份(见附件)、有效身份证、毕业证、学历认证报告或教育部学历证书电子注册备案表、教师资格证、职称证、单位同意报考证明、相关荣誉证书(附相应红头文件原件或加盖公章的复印件，涉及专业的须与报考学科一致)等材料原件及复印件1份。

　　5.报名注意事项：报考人数与拟招聘人数比例应不低于3:1，达不到比例的，经惠济区事业单位公开招聘工作领导小组同意后，可适当降低开考比例，但不得低于2:1，如降低后仍达不到要求，该岗位的招聘名额核减或取消，空缺名额调剂到高校毕业生招聘岗位。

**四、考试内容及方式**

　　(一)高校毕业生考试内容及方式

　　1.笔试

　　(1)笔试采取线上测试的形式进行，满分100分，笔试具体时间以准考证为准。

　　(2)笔试内容为公共基础知识、教育学、心理学基本原理，教育理论知识，教育法规知识，新课程改革理念，教材教法及班级管理等。

　　(3)加分条件：参加郑州市“大学生村干部”计划在农村任职2年以上且年度考核合格的大学生村干部和2015年后退役的大学生士兵报考且符合招聘条件的，可在笔试成绩上加10分;大学生村干部、退役大学生士兵已公开招聘为事业单位工作人员或招录为公务员的，不再享受加分政策。

　　符合加分条件者，需在网上报名通过后，于2022年6月29日上午8：30—12：00到郑州市惠济区实验小学(惠济区开元路与清华园路交叉口东200米)提交身份证、“大学生村干部”合同书、年度考核表(两年)、入伍及退伍证书等相关材料原件及复印件1份，逾期不再受理。

　　(4)笔试总成绩=笔试成绩+加分，笔试总成绩在郑州市惠济区人民政府网站查询。

　　2.面试资格确认

　　根据各学科笔试总成绩从高分到低分的顺序，按照拟招聘人数3:1的比例确定进入面试资格确认的人员。若笔试总成绩出现并列情况，一并进入面试资格确认环节。如果拟招聘人数与进入面试人数达不到比例的，经郑州市惠济区事业单位公开招聘工作领导小组研究同意后，可适当降低比例，但不得低于2：1比例，如降低后仍达不到要求的，该专业岗位的招聘名额递减直至取消。

　　面试资格确认的时间、地点及所需材料在惠济区人民政府网站另行通知。

　　3.面试

　　中小学教师面试采取试讲和答辩相结合的方式进行，满分为100分(试讲70分，答辩30分)。

　　幼儿园教师面试采取试讲、答辩、基本功展示相结合的方式进行，满分为100分(试讲40分，答辩30分，基本功测试30分)。

　　4.试讲和答辩范围

　　中小学教师试讲范围为现行义务教育课程标准实验教科书;

　　幼儿园教师试讲范围为幼儿园五大领域(健康、语言、科学、社会、艺术)内容;

　　中小学、幼儿园教师答辩问题范围均为教育学、教育心理学、教育教学和学科专业知识方面有关问题。

　　(二)在职优秀教师考试内容及方式

　　在职优秀教师免笔试，只进行面试，面试形式、试讲和答辩范围与高校毕业生相同，面试成绩最低合格分数线为80分，未达到合格分数线者不予聘用，面试成绩在面试结束时现场宣布。面试时间、地点另行通知。

**五、考试总成绩**

　　(一)高校毕业生考试总成绩=笔试总成绩×40%+面试成绩×60%。

　　(二)在职优秀教师考试总成绩为面试成绩。

　　(三)各项成绩均计算到小数点后两位数。

**六、体检和考察**

　　(一)根据考试总成绩从高分到低分的顺序，按拟招聘人数1：1的比例确定参加体检人员。如遇进入体检环节最后一名考试总成绩并列的情况，以笔试最终成绩高低来确定参加体检人员，若笔试最终成绩也相同，报招聘领导小组研究确定。在职优秀教师如遇进入体检环节最后一名考试总成绩并列的情况，报招聘领导小组研究确定。同等条件下道德模范、文明市民、优秀志愿者等先进人物优先进入体检。

　　(二)体检参照《河南省教师资格申请人员体格检查标准(2017年修订)》标准进行，体检费用由考生自理。参加体检人员名单在郑州市惠济区人民政府网站上公布。

　　(三)根据考试总成绩和体检结论，按拟招聘岗位名额1：1的比例确定考察对象。考察内容主要包括德、能、勤、绩、廉等方面。

　　(四)在体检和考察环节，因考生放弃或者体检、考察不合格造成的岗位空缺，按照该岗位总成绩从高分到低分的顺序依次递补。

**七、聘用**

　　(一)根据考试总成绩、体检和考察情况，择优确定拟聘用人员，拟聘用人员名单在郑州市惠济区人民政府网站公示7个工作日。经公示无异议后，按照事业单位聘用人员程序办理相关手续。

　　(二)受聘在职教师须按社会保险有关规定自行完善足额缴纳养老保险，在惠济区参保之前产生的相关问题由个人承担。

　　(三)根据工作需要，任教学科和学段可作调整，不服从分配和在规定时间内不到岗的视为自动放弃，原单位不同意调出的，取消聘用资格。

　　(四)新聘用人员试用期一年，其间其工资福利待遇按国家有关规定执行。试用期满后由用人单位进行综合考察，合格者予以正式聘用，办理相关手续，不合格者取消聘用资格。新聘用人员最低服务期限为3年(含试用期)，时间自报到之日起计算。

**八、其他事项**

　　(一)笔试总成绩和拟聘用人员名单等有关事项均在郑州市惠济区人民政府网站查询或公布。应聘人员在招聘过程中所留联系电话应保持畅通，及时查看与本次招聘考试相关的公告、公示、通知等。凡各个环节未按有关通知要求执行的考生，视为自动弃权。

　　(二)研究生专业参考教育部1997年、2008年《授予博士、硕士学位和培养研究生的学科、专业目录》、2018年《学位授予和人才培养学科目录》;本科专业类别及代码参考教育部《普通高等学校本科专业目录(2020年版)》;专科专业参考教育部2015年《普通高等学校高等职业教育(专科)专业目录》。

　　(三)资格审查贯穿招聘工作全过程，一经发现不符合招聘条件、弄虚作假或违反招聘规定的，将按照《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》进行处理。

　　(四)本次考试不考试辅导用书，不举办也不委托任何机构举办考试辅导培训班。

　　本方案由郑州市惠济区事业单位公开招聘工作领导小组负责解释，未尽事宜按国家、省、市有关规定执行。

　　考务咨询电话：0371—63639072 0371—61179523

　　(工作日上午8:30—12:00，下午14:30—18:00)

　　郑州市惠济区事业单位公开招聘工作领导小组

　　2022年6月14日

[附件\_1：附件：2022年郑州市惠济区公开招聘在职优秀教师报名表.xls](https://m.jingjia.org/uploadfile/2022/06/14/202206141821425072.xls)